



Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Verkehr und Digitalisierung



Neujahrsgruß

Betriebsnachbarschaft Salzgitter Peiner Straße & KMU-Area



Neujahrsgruß 2021

Liebe Betriebsnachbarn,

was für ein Jahr! Im Januar 2020 mit unserem Projekt gestartet, wollten wir gemeinsam mit Ihnen vor Ort in Ihrem Gewerbegebiet die Aufgaben der Fachkräftesicherung und -gewinnung bearbeiten und individuelle Lösungen finden.

Dann kam Corona und wir waren leider gezwungen, die persönlichen Kontakte durch virtuelle Formate zu ersetzen. Danke, dass Sie trotzdem weiter mit uns an der Bearbeitung ihrer Themen gearbeitet haben. Wir haben für Sie Webinare zur Beantragung der Corona-Hilfen durchgeführt, viele persönliche Gespräche am Telefon geführt, eine Fragebogenaktion gestartet und virtuelle Nachbarschaftstreffen realisiert.

Die neuesten Entwicklungen zeigen, dass wir auch für die ersten Monate in 2021 noch nicht auf eine Normalisierung der Begegnungen hoffen können. Natürlich werden wir auch in diesem Jahr wieder Nachbarschaftstreffen online bzw. wenn möglich bei Ihnen vor Ort organisieren. Trotz dieser außergewöhnlichen Situation wollen wir Sie bestmöglich unterstützen und haben deshalb alle Angebote unserer fünf Betriebsnachbarschaften für Sie geöffnet.

Bei Interesse und Fragen an einer oder mehrerer der folgenden Angebote schreiben Sie uns gerne eine E-Mail oder rufen uns an!

Ihnen, Ihren Familien und Mitarbeitern wünschen wir einen guten Start in das Jahr 2021!

Das Team der Betriebsnachbarschaften

Unsere Angebote für Sie

Aus der Betriebsnachbarschaft Seesen

Die Führungskulturwerkstatt mit dem Trainer und Coach Florian Gommlich

Im Rahmen dieser Führungskultur-Werkstatt werden wir zusammen mit dem Referenten Herrn Gommlich und Ihnen verschiedene Bausteine der Betriebskultur er- und bearbeiten. Wünschenswert wäre eine Beteiligung über die gesamten 6 Bausteine, aber auch eine "Einzelteilnahme" ist möglich.

Themenblock A "Mit mir selbst fängt's an (Einfluss von Gründern und Management auf die Kultur)"

- Mittwoch, der 10.02.2021 um 17:00 Uhr, Ort: **Onlineveranstaltung** Baustein 1: Persönliche Werte-Analyse
- Dienstag, der 16.03.2021 um 17 Uhr, Ort: Seesen Baustein 2: Alpha-Haltung und der Innere Status (Autorität, Souveränität, Glaubwürdigkeit)

Themenblock B "Bestandsaufnahme"

- Dienstag, der 25.05.2021 um 17:00 Uhr, Ort: Seesen Baustein 3: Team- und Unternehmens-Werte sowie Kulturtypen

Themenblock C "Veränderungsarbeit"

- Dienstag, der 29.06.2021 um 17 Uhr, Ort: Seesen Baustein 4: Ungünstiges Verhalten und Dauerprobleme identifizieren
- Dienstag, der 28.09.2021 um 17:00 Uhr, Ort: Seesen Baustein 5: Veränderungsmaßnahmen entwickeln und umsetzen

Themenblock D "Führungsverantwortung im Veränderungsprozess"

- Dienstag, der 16.11.2021 um 17:00 Uhr, Ort: Seesen Baustein 6: Alpha-Haltung und Veränderung bewusst steuern

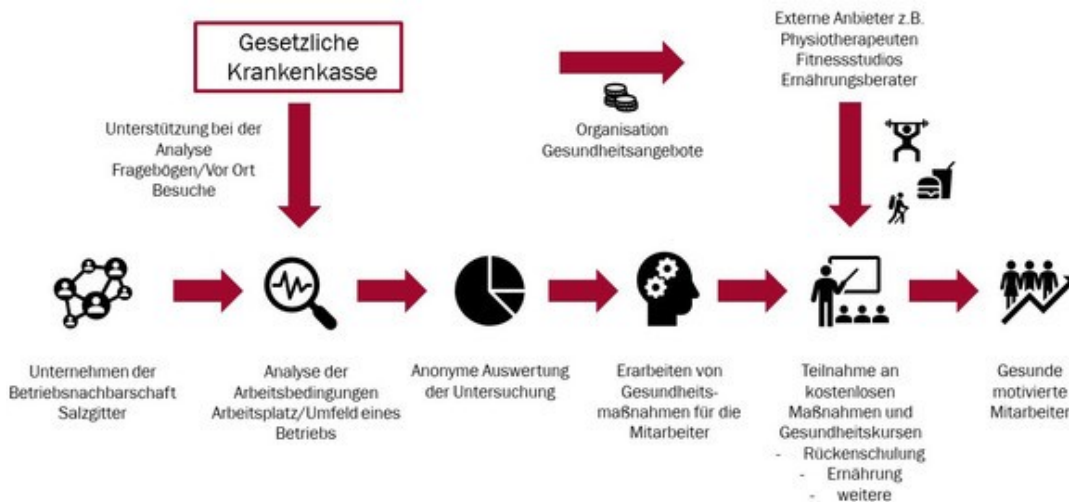
Ansprechpartnerin:

Britta Steinkamp, Tel.: 0531 - 1218 137, britta.steinkamp@allianz-fuer-die-region.de

Aus der Betriebsnachbarschaft Salzgitter

Gesundheit im Betrieb

Bei dieser Projektidee handelt es sich um eine Maßnahme aus dem Bereich der betrieblichen Gesundheitsförderung, die in Zusammenarbeit mit einer allgemeinen Krankenkasse umgesetzt werden soll. Der Projektinhalt ist die Analyse ausgewählter Arbeitsplätze oder typischer Arbeitsbelastungen, die im Unternehmen vorkommen. Aufbauend auf der Analyse können unterstützende oder präventive Maßnahmen aus den Themengebieten: Muskel-Skelett-System, Ernährung, Stressbewältigung und weitere, in Form von Schulungen oder Kursen für Mitarbeiter angeboten werden. Die Projektidee wird z. Z. konkretisiert und weiter ausgearbeitet. Ziel der Maßnahme ist es, die Gesundheit der Mitarbeiter in ihrem Betrieb zu verbessern. Das Projekt befindet sich momentan in der Planungsphase und in Abstimmung mit einer gesetzlichen Krankenkasse.



Termin und Ort werden noch abgestimmt.

Ansprechpartner:

Sven Pape, Tel: 0531 – 1218 205, sven.pape@allianz-fuer-die-region.de

Aus der Betriebsnachbarschaft Peine

Workshop Vereinbarkeit von Führung mit Familie und Beruf

Unsere Referentin Frau von Oehsen zeigt Ihnen, wie Sie Führung für ihre Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen familienfreundlich gestalten können. Familienfreundliches Führungsverhalten lässt die Krankenstände (und damit die Personalkosten) sinken und sorgt für weniger Stress. Zugleich steigt die Attraktivität familienfreundlicher Arbeitgeber für Arbeitskräfte mit familiären Bindungen. Doch was sind Elemente familiengerechten Führens? Welche rechtlichen Regelungen gilt es zu beachten? Welche Interessenskollisionen können aufkommen, wie wirken sie sich aus und welche Möglichkeiten haben Führungskräfte zum familienfreundlichen Führen, etwa bei der Gestaltung des Arbeitsrahmens und bei Arbeitszeitregelungen? Welche Möglichkeiten bestehen bei der internen Kommunikation und im Mitarbeitergespräch oder bei der Organisation des Ein- und Ausstiegs in Familienphasen von Beschäftigten? Dieser Workshop wird Ihnen all diese Fragen beantworten.

Der Termin findet am 17 oder 18. März 2021 digital statt.

Ansprechpartnerin:

Nadine Muthmann, Tel: 0531 – 1218 136, nadine.muthmann@allianz-fuer-die-region.de

Weitere Angebote

Vorstellung des eigenen Betriebes an einer ansässigen Schule

Wollen Sie Ihren Betrieb oder Ihre Ausbildungsmöglichkeiten in den ansässigen Schulen vorstellen? Wir erarbeiten mit Ihnen mögliche Konzepte und stellen mithilfe unserer Kollegen aus der Berufsorientierung den Kontakt zu den jeweiligen Schulen her.

Stellenausschreibungen für B2 Niveau durch WCdR

Haben Sie schonmal darüber nachgedacht Ihre offenen Stellen mit ausländischen Fachkräften zu besetzen? Setzen Sie sich mit uns in Verbindung, wenn Sie Fragen zur Gewinnung von ausländischen Fachkräften mit Sprachniveau mindestens B2 haben. Zusammen mit unseren Kolleginnen des Welcome Center der Region schauen wir für Sie nach Möglichkeiten, um so das volle Potenzial des Arbeitsmarktes auszuschöpfen.

Benefits für Mitarbeiter

Potenzielle Mitarbeiter suchen sich Unternehmen auch gezielt nach dem Angebot von Benefits aus. Haben Sie Interesse an Erfahrungen mit Benefits für Mitarbeiter, zum Beispiel in Form eines Bike-

Leasings oder einer Fitnessstudiomitgliedschaft?

Wir verfügen über Kontakte zu diversen Anbietern und stellen gerne den Kontakt her oder organisieren eine Informationsveranstaltung.

Checkliste Mitarbeiter-Benefits

Wir haben eine Checkliste für Sie erstellt, mithilfe derer Sie ohne viel Aufwand der Frage nachgehen können, „Bin ich ein attraktiver Arbeitgeber?“

Mithilfe der Checkliste „Bin ich ein attraktiver Arbeitgeber?“ können Sie ohne viel Aufwand, Ihre eigenen Stärken identifizieren und diese in Form eines von uns vorbereiteten Dokumentes Ihren Mitarbeitern oder an Ihrem Unternehmen interessierten Personen zur Verfügung stellen.

Des Weiteren wollten wir Sie noch einmal auf unsere durchgeführten Webinare im Rahmen des Projektes Betriebsnachbarschaften aufmerksam machen:

Webinar digitale Kommunikation

Vertrauen schaffen & Engagement fördern in Zeiten digitaler Kommunikation. Im Rahmen des Projekts Betriebsnachbarschaften klärt Karrierecoach Andrea Huinink auf, wie wichtig Vertrauen in Zeiten digitaler Kommunikation ist.

- Wie können Mitarbeiter in dieser schwierigen Zeit motiviert werden?
- Wie muss Online-Kommunikation gestaltet werden und wo gibt es Verbesserungspotential?
- Wie sieht gutes Mitarbeitermanagement aus?

Zum Nachschauen auf YouTube unter:

www.youtube.com/watch?v=01GWd2AmfnQ

Webinar Vereinbarkeit Familie und Beruf

In diesem Webinar klärt Sandra von Oehsen auf, wie wichtig die Vereinbarkeit von Familie und Beruf für Unternehmen ist. Sie geht folgenden Fragen in Ihrem Vortrag nach:

- Wie kann Vereinbarkeit von Familie und Beruf in dieser schwierigen Zeit gelingen?
- Welche Ideen und Impulse gibt es für Unternehmen?
- Wie sieht gutes Mitarbeitermanagement aus?
- Wie kann eine ausgeglichene Work-Life Balance gelingen?

Zum Nachschauen auf YouTube unter:

www.youtube.com/watch?v=nlBrXqhzCDg

Sollten Sie noch Interesse daran haben, was in den anderen Projekträumen im Verlauf des ersten Jahres passiert ist, dann besuchen Sie doch unsere Website.

[Betriebsnachbarschaften Fachkräfte](https://allianz-fuer-die-region.de) | (allianz-fuer-die-region.de)

Noch einmal vielen Dank für Ihre Mitarbeit. Lassen Sie uns trotz der schwierigen Situation nicht das Ziel unseres gemeinsamen Projektes aus den Augen verlieren eine langfristige Betriebsnachbarschaft in ihrem direkten Unternehmensumfeld aufzubauen.

Ihr Team der Betriebsnachbarschaften der Allianz für die Region GmbH

Kontakt



Sven Pape
Projektleitung
Betriebsnachbarschaften

Allianz für die Region GmbH
Frankfurter Straße 284
38122 Braunschweig

Tel: +49 (0)531 / 1218-205
E-Mail: sven.pape@allianz-fuer-die-region.de
Web: www.allianz-fuer-die-region.de



Adrian Mass
Projektleitung
Betriebsnachbarschaften

Allianz für die Region GmbH
Frankfurter Straße 284
38122 Braunschweig

Tel: +49 (0)531 / 1218-146
E-Mail: adrian.mass@allianz-fuer-die-region.de
Web: www.allianz-fuer-die-region.de

Projektbeschreibung

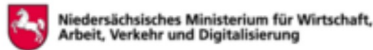
Fachkräftemangel und die Optimierung der Fachkräftesicherung sind auch in SüdOstNiedersachsen für kleine und mittlere Unternehmen von großer Relevanz. Genau hier setzt das Projekt Betriebsnachbarschaften an. Ein überbetrieblicher und branchenübergreifender Austausch soll dazu beitragen, bedarfsorientiert bei der Bewältigung des Fachkräftemangels zu unterstützen.

Als Projektträger organisiert die Allianz für die Region GmbH in fünf Projekträumen der Region regelmäßige Nachbarschaftstreffen, in denen die individuellen Bedarfe der Unternehmen im Hinblick auf die Fachkräftegewinnung und -bindung erhoben und gemeinsame Herausforderungen identifiziert werden. Die Vernetzung der beteiligten Unternehmen ist ein weiterer wichtiger Aspekt. Fachkräfteansprache, Arbeitgeberattraktivität, Imageverbesserung oder Mitarbeitermotivation sind nur einige Beispiele, an denen in diesem Rahmen diskutiert und gearbeitet werden kann.

Mehr Informationen erhalten Sie unter www.betriebsnachbarschaften.de.

Förderung

Im Rahmen des Fachkräftebündnisses SüdOstNiedersachsen wird das Projekt aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds (ESF) sowie mit Mitteln des Niedersächsischen Ministeriums für Wirtschaft, Arbeit, Verkehr und Digitalisierung gefördert.



Die Ko-Finanzierung wird vom Landkreis Helmstedt, der Stadt Goslar, der Stadt Seesen, der Wirtschafts- und Innovationsförderung Salzgitter GmbH, der Wirtschafts- und Tourismusfördergesellschaft Landkreis Peine mbh sowie der Allianz für die Region GmbH bereitgestellt.

Impressum

Allianz für die Region GmbH
Frankfurter Straße 284
38122 Braunschweig
Tel: +49 (0)531/1218-0
E-Mail: info@allianz-fuer-die-region.de