

TransformationsHub Aus- und Weiterbildung Südostniedersachsen (SON)

Was beschreibt das Projekt?

Der digitale und technologische Wandel stellt neue Anforderungen an die fachlichen Kompetenzen von Beschäftigten sowie ihre Bereitschaft, auf Veränderungsprozesse einzugehen und sie mitzugestalten. Durch die Pandemie wurden die strukturellen Umbrüche in der Arbeitswelt zusätzlich beschleunigt. Um dieser Transformation zu begegnen, sind die Entwicklung von bedarfsgerechten Qualifizierungsmaßnahmen und die Vermittlung zwischen Unternehmen und Bildungseinrichtungen notwendig. Hier setzt das Projekt „TransformationsHub Aus- und Weiterbildung SON“ an, die erforderlichen Maßnahmen zu initiieren und langfristig zu implementieren.

Wer ist beteiligt?



Was sind die Projektziele?

Zum einen **Beschäftigte** mit den notwendigen Handlungskompetenzen auszubilden und darüber hinaus zu begleiten, um den digitalen und technologischen Wandel nachhaltig in die unternehmerische Praxis übersetzen zu können. Zum anderen **Unternehmen** für die Entwicklung von Mitarbeiterkompetenzen und die Implementierung von bedarfsgerechten Qualifizierungsmaßnahmen zu sensibilisieren.



Als Teil der Reaktion der EU auf die Covid-19-Pandemie finanziert.

Was wird umgesetzt?

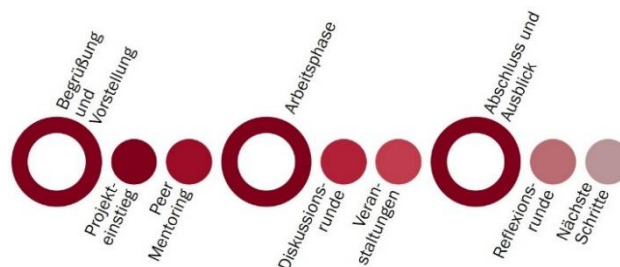
Mit der Umsetzung eines **Peer Mentoring-Programms** inkl. verschiedenen Veranstaltungen, wie einem Speed-Dating mit regionalen Experten, Betriebsbesuchen und moderierten Peer Group-Treffen, erhalten Beschäftigte die Möglichkeit des berufsbezogenen Erfahrungsaustauschs mit Fachkräften in ähnlichen Transformationsprozessen sowie zur unternehmensübergreifenden Vernetzung.

Mit der Durchführung von **Dialogforen für Unternehmen und Beschäftigte** und der Entwicklung einer **Anlaufstelle zur Beratung regionaler Unternehmen** werden erste Schritte zur Bedarfserhebung und Unterstützung der Betriebe unternommen.

Was ist Peer Mentoring?

Peer Mentoring (PM) bezeichnet ein Format, in dem sich eine festgelegte Gruppe von 4 – 6 Personen einer Qualifikationsstufe in regelmäßigen, strukturierten Arbeitstreffen zu berufsrelevantem, technischem Wissen und Fertigkeiten, karriere- sowie alltagsbezogenen Inhalten austauscht und gegenseitig unterstützt. Damit leistet PM nicht nur einen Beitrag zum Austausch von fachlichem Wissen und Erfahrungen im Umgang mit Veränderungsprozessen unter den Teilnehmenden, sondern auch zu der psychosozialen Unterstützung des Einzelnen durch die Gruppe in Bezug auf den eigenen Lern- und Entwicklungsprozess¹.

Wie läuft der Auftakt ab?



Teilnahmebedingungen

Für die Teilnahme fallen **keine Kosten** an. Inwiefern die Veranstaltung als Arbeitszeit gilt, ist individuell mit dem Unternehmen abzustimmen. Die Durchführungszeiten werden bewusst in die Abendstunden gelegt. Die Teilnahme an der Auftaktveranstaltung ist **unverbindlich** und verpflichtet nicht zur Teilnahme an weiteren Veranstaltungen.

Ansprechpartnerinnen



Andrea Wiencke (Projektleiterin)
Tel. +49(0)531 12 18 – 111



Sabrina Gashaj
Tel. +49(0)531 12 18 – 148



Julia Grünke
Tel. +49(0)531 12 18 - 144



transformationshub@allianz-fuer-die-region.de



Frankfurter Straße 284, 38122 Braunschweig



[Allianz für die Region: TransformationsHub SüdOstNiedersachsen](#)

